

【若者雇用促進法】

2025年4月時点

○募集・採用に関する状況

2024年度

新卒採用者数	24名
離職者数	42名

2023年度

新卒採用者数	19名
離職者数	50名

2022年度

新卒採用者数	57名
離職者数	55名

【若者雇用促進法】

2025年4月時点

○職業能力の開発・向上に関する取り組みの実施状況

従業員の能力向上を目的に、下記の研修を社内を実施しております。

①新入社員研修

②新入社員フォロー研修

③リーダー研修

④部長向けマネジメント研修

○職場への定着の促進に関する取り組みの実施状況

月平均所定外労働時間

23.5 時間