

【女性活躍推進法】

2025年4月時点

○労働者に占める女性労働者の割合

経営本部	5 1 . 8 %
業務本部	5 . 5 %
生技本部	6 . 2 %
製造本部	2 . 6 %

○男女賃金格差

正規労働者	6 5 . 9 %
非正規労働者	1 0 2 . 8 %
すべての労働者	8 4 . 5 %

○育児休業取得率

全体	6 6 . 6 %
男性	6 1 . 3 %
女性	1 0 0 %